

4EQUALITY

1 INFORMACJA PRASOWA

O PROJEKCIE

Projekt *4equality* - Wdrażanie innowacyjnych narzędzi i metodologii na rzecz zwiększania szans na zatrudnienie młodych kobiet narażonych na dyskryminację w zdominowanym przez mężczyzn sektorze zorientowanym na przyszłość, współfinansowany z programu Erasmus + Unii Europejskiej (UE). Projekt rozpoczął się spotkaniem online 23 maja 2024 roku.

REZULTATY PROJEKTU

W ramach projektu *4equality* powstanie:

- e-mentor dla młodych kobiet
- narzędzia wsparcia dla osób pracujących z młodzieżą: Jak wspierać młode kobiety w obszarze biznesu i nauk ścisłych w rozwijaniu umiejętności radzenia sobie z uprzedzeniem oraz aktywnego reagowania na dyskryminację
- kurs online skierowany do młodych kobiet, którego celem jest wyposażenie ich w umiejętności skutecznego radzenia sobie z uprzedzeniami płciowymi

CELE PROJEKTU

4equality oferuje rozwiązania i narzędzia do budowania kompetencji młodych kobiet poszukujących pracy w branżach zdominowanych przez mężczyzn - biznesie i naukach ścisłych. Celem projektu jest wsparcie kobiet w skutecznym radzeniu sobie z wyzwaniami związanymi z powszechnymi uprzedzeniami płciowymi w środowisku zawodowym oraz minimalizowanie wpływu tych uprzedzeń na ich karierę zawodową.

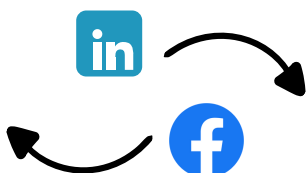
PARTNERSTWO

Koordynator

- Centrum Wspierania Edukacji i Przedsiębiorczości - Polska

Partnerzy

- E&D Knowledge Consulting - Portugalia
- Asociatia de Dezvoltare Economico-Sociala (ADES) - Rumunia
- LOVILA LIMITED - Cypr
- KNOW And CAN Association - Bułgaria
- Asociatia Pentru Dezvoltarea Antreprenoriatului Feminin (ADAF) - Rumunia



Co-funded by
the European Union



4 E Q U A L I T Y