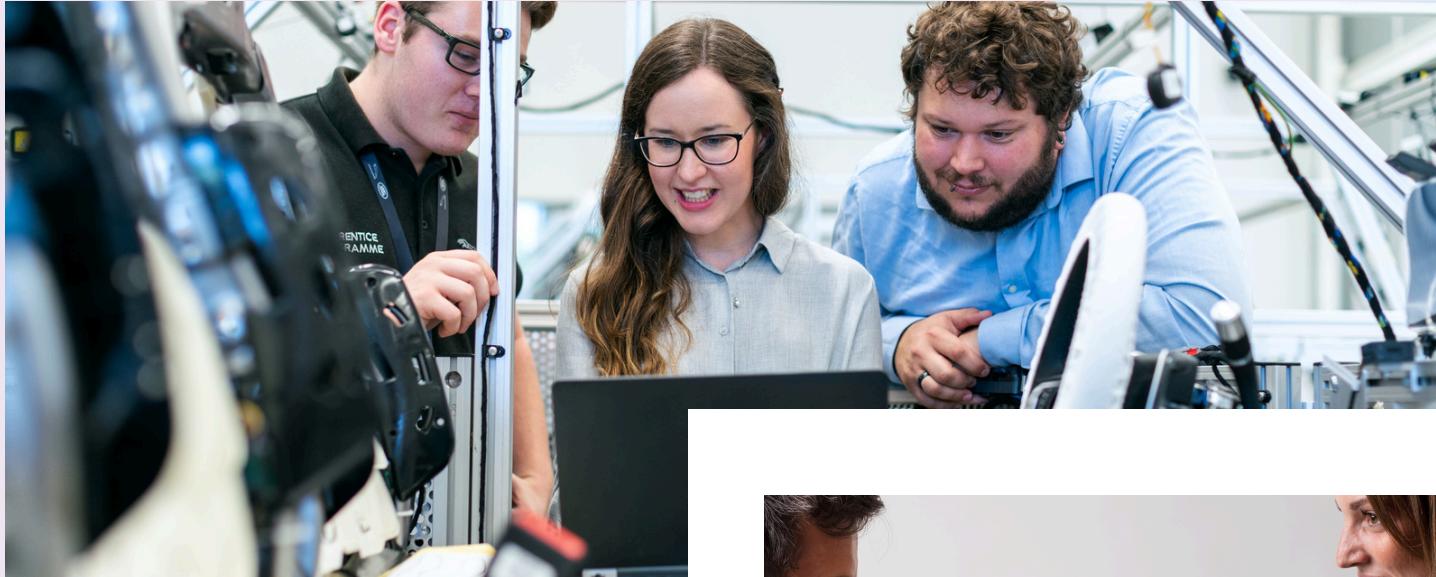




NEWSLETTER 1



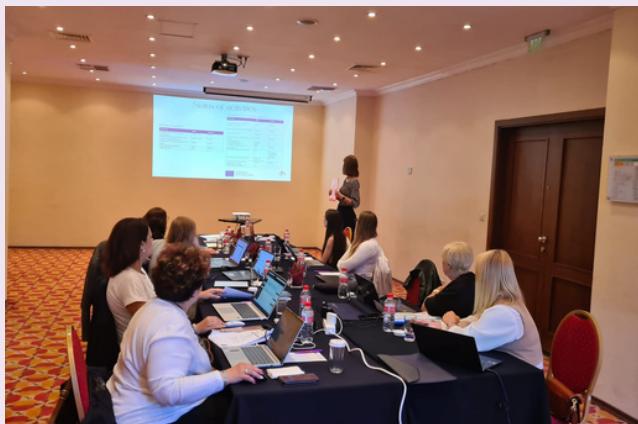
O QUE SÃO PROFISSÕES DOMINADAS POR HOMENS NO SECTOR EMPRESARIAL E NAS ÁREAS STEM?

O projeto 4equality tem como objetivo preparar as mulheres jovens para enfrentarem eficazmente os desafios relacionados com o preconceito de género em profissões dominadas por homens áreas como negócios e nas STEM. A metodologia de formação finalizada clarificou que os domínios “masculinos” nas empresas e das STEM estão fortemente relacionados com “áreas de elevado estatuto e visibilidade” e incluem as ciências físicas, as ciências da computação, a matemática, a engenharia, a gestão de alto nível, as funções de liderança sénior e os percursos profissionais que conduzem a estas posições. Estas áreas serão o principal foco da formação 4equality, desenvolvida para preparar as mulheres jovens para lidarem com comportamentos discriminatórios em relação ao género e o seu potencial impacto nas suas carreiras.



AS ESTRATÉGIAS E OS MECANISMOS DE RESPOSTA SÃO A CHAVE

Está em curso o desenvolvimento de conteúdos de formação sobre o 4equality. Ao criar estes módulos formativos, os parceiros estão a concentrar-se em fornecer orientações práticas para mulheres jovens que pretendem seguir carreiras em áreas empresariais e STEM dominadas pelos homens. A formação aborda o desenvolvimento de uma consciência da cultura masculina, bem como de estratégias e ferramentas práticas para a navegar, lidar proactivamente com os preconceitos de género e contribuir para melhorar a situação das mulheres nestes domínios.



4EQUALITY WORKSHOPS



Como fornecer conhecimentos práticos e valiosos sobre o preconceito de género em áreas dominadas pelos homens, sem mensagens esmagadoras ou ameaçadoras que possam desencorajar as mulheres jovens de escolher carreiras STEM ou empresariais, foi um dos principais tópicos dos workshops 4equality que tiveram lugar em Sófia, Bulgária, de 14 a 15 de novembro.

Durante os dois dias de actividades, os parceiros trabalharam em dois resultados futuros fundamentais:

- Um e-mentor para a avaliação objetiva do potencial profissional das mulheres jovens.
- Um programa de formação para lidar com comportamentos preconceituosos em relação ao género.

**NÃO TE ESQUEÇAS DE VISITAR
O NOSSO WEBSITE E DE NOS
SEGUIR NAS REDES SOCIAIS!**



www.4equality.erasmus.site



[https://www.facebook.com/
4equality.erasmus](https://www.facebook.com/4equality.erasmus)



[https://www.linkedin.com/
company/4equality](https://www.linkedin.com/company/4equality)



**Co-funded by
the European Union**

Financiado pela União Europeia. Os pontos de vista e as opiniões expressas são as do(s) autor(es) e não refletem necessariamente a posição da União Europeia ou da Agência de Execução Europeia da Educação e da Cultura (EACEA). Nem a União Europeia nem a EACEA podem ser tidos como responsáveis por essas opiniões.