

4EQUALITY

2 INFORMACJA PRASOWA

O PROJEKCIE

Projekt 4equality – „Wdrażanie innowacyjnych narzędzi i metodologii na rzecz zwiększania szans na zatrudnienie oraz promowania równości wśród młodych kobiet doświadczających uprzedzeń w sektorach zdominowanych przez mężczyzn” – współfinansowany w ramach programu Erasmus+ Unii Europejskiej, został pomyślnie zakończony po 24 miesiącach realizacji.

W trakcie realizacji projektu partnerzy współpracowali, aby przeciwdziałać uprzedzeniom związanym z płcią w biznesie oraz sektorach STEM. Działania te koncentrowały się na wspieraniu młodych kobiet w rozwijaniu kompetencji, budowaniu pewności siebie oraz zwiększaniu świadomości, co pozwoli im skuteczniej funkcjonować w środowiskach zawodowych, w których nadal występują nierówności.

REZULTATY PROJEKTU

Projekt 4equality przyniósł szereg istotnych rezultatów:

- platformę e-mentoringową, wspierającą młode kobiety w odkrywaniu ich mocnych stron oraz możliwości zawodowych,
- praktyczne narzędzia dla osób pracujących z młodzieżą, które pomagają wspierać młode kobiety w przezwyciężaniu uprzedzeń i dyskryminacji,
- program szkoleń online, ukierunkowany na rozwijanie kompetencji oraz budowanie pewności siebie w radzeniu sobie z nierównościami płci.

Osiągnięte rezultaty przyczyniają się do zwiększenia szans na zatrudnienie, wspierania integracji społecznej oraz promowania równości w sektorach zdominowanych przez mężczyzn.

CELE

Głównym celem projektu 4equality jest opracowanie i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań oraz praktycznych narzędzi służących wzmocnieniu pozycji młodych kobiet (w wieku 16–26 lat), zainteresowanych karierą w biznesie oraz w obszarach STEM.

Projekt koncentruje się na zwiększaniu świadomości dotyczącej uprzedzeń związanych z płcią, wzmocnieniu odporności psychicznej oraz rozwijaniu kompetencji umożliwiających skuteczne radzenie sobie z dyskryminacją. Równocześnie zakłada wyposażenie osób pracujących z młodzieżą oraz nauczycieli w metody pozwalające lepiej wspierać młode kobiety w ich wejściu na rynek pracy.

Ponadto projekt 4equality promuje bardziej inkluzywny podejście, zachęcając do równego udziału w sektorach przyszłości oraz wspierając długofalową zmianę postaw – zarówno wśród młodych kobiet, jak i kluczowych interesariuszy.

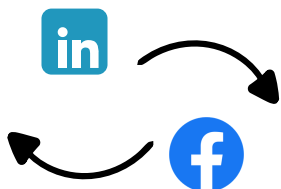
PARTNERSTWO

Koordinator

- Centrum Wspierania Edukacji i Przedsiębiorczości (CWEP) – Polska

Partnerzy

- E&D Knowledge Consulting – Portugalia
- Asociația de Dezvoltare Economico-Socială (ADES) – Rumunia
- LOVILA LIMITED – Cypr
- KNOW And CAN Association – Bułgaria
- Asociația Pentru Dezvoltarea Antreprenoriatului Feminin (ADAF) – Rumunia



Co-funded by
the European Union



4EQUALITY

Finansowane przez Unię Europejską. Wyrażone poglądy i opinie są jednak wyłącznie poglądami autora (autorów) i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy Unii Europejskiej lub Europejskiej Agencji Wykonawczej ds. Edukacji i Kultury (EACEA). Ani Unia Europejska, ani EACEA nie ponoszą za nie odpowiedzialności.